

ชื่อเรื่อง	คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองสาม อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	จิราวดี ทิพปภาศิริ
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประเวศน์ มหารัตน์สกุล
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2568

### บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองสาม และ 2) เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองสาม อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดและทฤษฎีของ Huse & Commings ประชากรที่ศึกษา ได้แก่ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองสาม จำนวน 421 คน นำมาคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้สูตรของทาโร ยามาเน ได้จำนวน 205 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และค่าเอฟ

ผลการศึกษา พบว่า 1) ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองสาม โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมาก 5 ด้าน และปานกลาง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านความเกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อสังคม มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมาคือ ด้านพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคคล ด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริม สุขภาพ ด้านสิทธิของพนักงานหรือสิทธิตามรัฐธรรมนูญ ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน และปานกลาง 3 ด้าน คือ ด้านการบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน ด้านความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว และด้านผลตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรม ตามลำดับ 2) ผลการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองสาม อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า บุคลากรที่มีเพศ รายได้ ระดับการศึกษา ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และตำแหน่งต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองสาม ไม่แตกต่างกัน

**คำสำคัญ** คุณภาพชีวิตการทำงาน บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลคลองสาม จังหวัดปทุมธานี

<b>Title</b>	Quality of Work Life of Personnel under Khlong Sam Subdistrict Administrative Organization, Khlong Luang District, Pathum Thani Province
<b>Name</b>	Jirawadee Thippapasiri
<b>Advisor</b>	Assistant Professor Dr. Pravej Maharutsakul
<b>Degree</b>	Master of Public Administration
<b>Year</b>	2025

---

### **Abstract**

The objectives of this study were to 1) study the level of quality of work life of personnel under Khlong Sam Subdistrict Administrative Organization, and 2) compare the quality of work life of personnel under the Khlong Sam Subdistrict Administrative Organization, Khlong Luang District, Pathum Thani Province, classified by personal factors. This study was a quantitative research. The conceptual framework of this study was applied from the concepts and theories of Huse & Commings. The study population consisted of 421 personnel under the Khlong Sam Subdistrict Administrative Organization. The sample size was calculated using Taro Yamané's formula, resulting in a total of 205 people. The study instrument was a Likert type 5-rating scale questionnaire. Statistics used for data analysis were frequency distribution, percentage, mean, standard deviation, t-test, and F-test.

The study results revealed that 1) the level of quality of work life of personnel under Khlong Sam Subdistrict Administrative Organization, as a whole, was at a high level. When considered each aspect, the mean scores ranged from highest to lowest, it was found that five aspects were at a high level and three aspects were at a moderate level. The aspect with the highest mean score was social relevance and usefulness, followed by development of knowledge and abilities aspect, safe and health-promoting working conditions aspect, employee rights or constitutional rights aspect, and career advancement and job security aspect. The three aspects at a moderate level were social integration or teamwork aspect, work–life balance aspect, and adequate and fair compensation aspect, respectively. 2) The results of the comparison of the quality of work life of personnel under the Khlong Sam Subdistrict Administrative Organization, Khlong Luang District, Pathum Thani Province, classified by personal factors, found that personnel with different genders, incomes, education levels, length of employment, and positions had no difference in the quality of work life under the Khlong Sam Subdistrict Administrative Organization.

**Keywords:** Quality of work life, Personnel, under Khlong Sam Subdistrict Administrative Organization Pathum Thani Province

